

Cán bộ Công tác Xã hội

MỤC ĐÍCH CÔNG VIỆC

Cán bộ Công tác Xã hội chịu trách nhiệm về kỹ thuật cho toàn bộ các hoạt động Đào tạo tập huấn, Kiểm huấn về kiến thức, kỹ năng trong công tác Bảo vệ Trẻ em (BVTE) cho nhóm cán bộ BVTE cấp huyện và cấp xã bao gồm cả việc huy động và thúc đẩy sự tham gia có chất lượng từ phía đối tác và cung cấp các khóa tập huấn trực tiếp liên quan đến hệ thống BVTE tại địa phương

TRÁCH NHIỆM CHÍNH

- Thúc đẩy mối quan hệ đối tác và thông tin liên lạc hiệu quả giữa các bên liên quan;
- Triển khai các hoạt động của dự án theo đúng tiến độ và mục đích đề ra;
- Cùng với Điều phối viên, Cán bộ Dự án BVTE thực thi tốt hoạt động đào tạo nâng cao năng lực công tác xã hội của dự án;
- Thúc đẩy cơ chế báo cáo quan ngại của cộng đồng và quản lý trường hợp, và vận hành của hệ thống dịch vụ BVTE ở địa phương;
- Cùng với Điều phối viên, Cán bộ Dự án BVTE thúc đẩy hoạt động truyền thông và vận động chính sách;
- Thiết kế và sử dụng các bộ công cụ nhằm giám sát và đánh giá hệ thống BVTE;
- Chịu trách nhiệm hoàn thiện các báo cáo như báo cáo tài chính hàng tháng;
- Giám sát và đảm bảo ngân sách dự án được sử dụng một cách hiệu quả, đúng nguyên tắc tài chính cho các hoạt động dự án;
- Viết báo hoạt động, báo cáo kết quả đầu ra, báo cáo quý, 6 tháng và báo cáo năm;
- *Luôn cảnh giác và phản hồi với bất kỳ rủi ro nào trong bảo vệ trẻ em, tiếp thu kiến thức và kỹ năng có liên quan để thúc đẩy việc thực hành an toàn cho trẻ em, hiểu chính sách và quy trình an toàn cho trẻ em cũng như thực hành nhất quán với Chính sách An toàn cho Trẻ em.*

TRÌNH ĐỘ VÀ KINH NGHIỆM CẦN THIẾT

- Tốt nghiệp Đại học/Cao đẳng chuyên ngành Công tác xã hội hoặc lĩnh vực liên quan
- Kiến thức về các hoạt động phát triển tại Việt Nam liên quan đến lĩnh vực chuyên môn Công tác xã hội
- Cam kết mạnh mẽ về phát triển các dịch vụ hỗ trợ duy trì công lý xã hội trong lĩnh vực BVTE
- Khả năng xây dựng các báo cáo có chất lượng tốt, lập kế hoạch dự án đảm bảo đáp ứng tiêu chuẩn tối thiểu

TRÌNH ĐỘ VÀ KINH NGHIỆM ƯU TIÊN

- Thành thạo kỹ năng nói và viết tiếng Anh và tiếng Việt
- Kinh nghiệm về tham vấn, kinh nghiệm làm việc với trẻ em và người yếu thế

KỸ NĂNG

- Kỹ năng giao tiếp, tổ chức và trình bày tốt
- Có khả năng làm việc độc lập và làm việc nhóm
- Có khả năng thực hiện các hoạt động chi tiết với mức độ chính xác cao
- Có kỹ năng phân tích, kỹ năng đàm phán và giải quyết các mâu thuẫn, thách thức
- Quản lý thời gian hiệu quả
- Sử dụng máy tính thành thạo, thông thạo các gói phần mềm Windows và E-mail

GIÁ TRỊ CỐT LÕI CỦA CHILD FUND AUSTRALIA

Cam kết với các giá trị của ChildFund Australia – Tôn trọng, Liêm chính, Cộng tác, Thay đổi, Trao quyền và Xuất sắc

Phòng/ban: Chương trình

Địa điểm: Văn phòng Phát triển Vùng Cao Bằng của ChildFund tại Việt Nam

Việc làm: Toàn thời gian, hợp đồng 03 năm

Báo cáo cho: Cán bộ Dự án Bảo vệ Trẻ em

Thông tin khác: Ứng viên cần cung cấp lý lịch tư pháp nếu trúng tuyển

Vui lòng ứng tuyển tại: <https://www.childfund.org.vn/working-with-us/>





GIỚI THIỆU VỀ TỔ CHỨC

ChildFund Việt Nam là văn phòng đại diện của ChildFund Australia - một tổ chức phát triển quốc tế độc lập, hoạt động vì mục tiêu giảm nghèo cho trẻ em tại các quốc gia đang phát triển.

ChildFund Australia là một thành viên của Liên minh ChildFund – một mạng lưới toàn cầu gồm 13 tổ chức đang hỗ trợ cho gần 23 triệu trẻ em và gia đình tại hơn 70 quốc gia trên thế giới. ChildFund Australia, một thành viên của Hội đồng Phát triển Quốc tế Australia, đã đăng kí hoạt động và được chính thức công nhận bởi Bộ Ngoại giao và Thương mại – cơ quan quản lý các chương trình viện trợ nước ngoài của chính phủ Australia

ChildFund bắt đầu làm việc tại Việt Nam năm 1995 và hợp tác với chính quyền và các tổ chức xã hội dân sự địa phương, trẻ em, cha mẹ, người chăm sóc và cộng đồng của các em để tạo ra sự thay đổi bền vững, thực hiện các hoạt động cứu trợ nhân đạo khẩn cấp và thúc đẩy quyền trẻ em.

Các dự án được thực hiện ở các tỉnh miền núi phía bắc Việt Nam bao gồm Bắc Kạn, Cao Bằng và Hòa Bình, nơi người dân đa số thuộc các nhóm dân tộc thiểu số, thường là nhóm yếu thế và bị sao lãng trong xã hội. Với trọng tâm là giáo dục, nước sạch và vệ sinh môi trường, sinh kế bền vững, quyền trẻ em và bảo vệ trẻ em, an ninh lương thực, sức khỏe bà mẹ và trẻ em, bao gồm cả phòng chống HIV, ChildFund Việt Nam cũng ưu tiên xây dựng khả năng tự thích ứng của thanh thiếu niên bằng cách tạo cơ hội cho các em tham gia các hoạt động thể dục thể thao, đào tạo nghề và kỹ năng sống và hỗ trợ các em tham gia vào quá trình ra quyết định tại địa phương.

QUYỀN LỢI

Mức lương

ChildFund mong muốn cung cấp một gói lương thưởng hấp dẫn và công bằng. Khung lương thưởng của chúng tôi đảm bảo phù hợp với các điều kiện và quy định của pháp luật. Chúng tôi so sánh với mức lương trên thị trường để đảm bảo mức lương cạnh tranh và phù hợp với lĩnh vực hoạt động của chúng tôi.

Phép năm

Nhân viên được nghỉ phép mười lăm (15) ngày hàng năm có hưởng lương trong năm làm việc đầu tiên. Từ năm thứ hai trở đi, nhân viên được nghỉ phép hai mươi (20) ngày, cộng thêm một ngày cho mỗi 5 năm làm việc. Nhân viên cũng được nghỉ phép cá nhân, nghỉ chăm sóc vợ và con mới sinh, nghỉ hôn lễ, nghỉ vì việc học của con, nghỉ chăm sóc con ốm và nghỉ học tập.

Sắp xếp giờ làm việc linh hoạt

Nhân viên sẽ được áp dụng thời gian làm việc linh hoạt. Chúng tôi khuyến khích văn hóa linh hoạt và các cuộc thảo luận giữa nhân viên và quản lý về việc duy trì cân bằng giữa công việc và cuộc sống.

Chương trình Bảo hiểm Sức khỏe

Chúng tôi cung cấp gói bảo hiểm chăm sóc sức khỏe toàn diện 24 giờ cho tất cả nhân viên của ChildFund Việt Nam, bao gồm cả điều trị nội trú (Bảo hiểm bệnh viện & phẫu thuật), Bảo hiểm tai nạn cá nhân và điều trị ngoại trú. Chương trình này cũng được mở rộng cho các thành viên trong gia đình tùy theo số năm làm việc của nhân viên.

Học tập và Phát triển

Phương pháp tiếp cận học tập và phát triển của chúng tôi sẽ cho phép nhân viên có thông tin, kỹ năng và kiến thức cần thiết để thực hiện công việc và phát triển ở vị trí của họ. Chúng tôi xây dựng năng lực cho nhân viên và hỗ trợ trải nghiệm công việc, huấn luyện và đào tạo chính quy.

Phúc lợi xã hội nội bộ

Mục đích của ChildFund là tạo ra một môi trường làm việc và văn hóa tổ chức giúp nhân viên cảm thấy có giá trị và được chăm sóc. Chúng tôi cung cấp một chương trình toàn diện về các hoạt động phúc lợi nội bộ, bao gồm sinh nhật hàng tháng, quà tặng cho đám cưới và em bé mới sinh, và các hoạt động xây dựng đội ngũ hàng quý (Thứ Sáu vui vẻ).

TẦM NHÌN: Một thế giới không đói nghèo, nơi tất cả trẻ em và thanh thiếu niên có thể nói: “Tôi đang an toàn. Tôi có học thức. Tôi tham gia đóng góp. Tôi có tương lai.”

SỨ MỆNH: Chúng tôi hợp tác nhằm tạo ra sự thay đổi ở cấp cộng đồng và hệ thống để trẻ em và thanh thiếu niên, ở mọi hoàn cảnh và tình trạng khác nhau, có thể khẳng định và thực hiện quyền của mình

Tại ChildFund Việt Nam, bạn sẽ đóng góp để mọi trẻ em có thể vui chơi, học tập và trưởng thành.