

Cán bộ Dự án Bảo vệ Trẻ em

MỤC ĐÍCH CÔNG VIỆC

Cán bộ Dự án Bảo vệ Trẻ em có trách nhiệm đảm bảo việc áp dụng nhất quán và có hệ thống các phương pháp tiếp cận chương trình, mô tả chương trình, chủ đề và mô hình kỹ thuật trong chu trình quản lý dự án, chịu trách nhiệm về chất lượng và tiến độ của phần lớn các hoạt động trong dự án được phân công.

TRÁCH NHIỆM

- Tham gia vào việc xây dựng ý tưởng và đề xuất dự án của các dự án được phân công;
- Làm việc với các Chuyên gia, Quản lý Vùng và các bên liên quan để phân tích và lựa chọn các giải pháp/can thiệp kỹ thuật trong quá trình phát triển và thực hiện dự án;
- Làm việc với các bên liên quan và đối tác chính để đảm bảo việc lập kế hoạch, thực hiện và giám sát dự án theo thỏa thuận dự án, kế hoạch hoạt động hàng năm và ngân sách và “tiêu chuẩn tối thiểu” của chương trình, bao gồm báo cáo dự án, thu thập dữ liệu, báo cáo tài chính, nhập dữ liệu lên các hệ thống cần thiết, theo sát các hành động cần cho bất cứ mối quan ngại nào, viết các nghiên cứu điển hình về tác động của các dự án và bài học kinh nghiệm, v.v.;
- Tổ chức, điều hành và tham gia vào các cuộc họp đánh giá định kỳ với đối tác để cải thiện các hoạt động dự án kịp thời và điều chỉnh việc triển khai dự án một cách hợp lý;
- Đảm bảo các đối tác và nhà thầu tuân thủ nghiêm ngặt các nguyên tắc và phương pháp làm việc của ChildFund trong tất cả các giai đoạn của một chu kỳ dự án;
- Thúc đẩy nâng cao năng lực cho các đối tác của ChildFund thông qua các chuyến đi thực địa, các khóa đào tạo, tư vấn và hỗ trợ kỹ thuật; đồng thời truyền đạt các chính sách của ChildFund tới các đối tác và người hưởng lợi của dự án và đảm bảo tính tuân thủ chính sách;
- Đại diện cho ChildFund Việt Nam tại các hội thảo liên quan, thiết lập mạng lưới chia sẻ thông tin và học hỏi phù hợp tại Việt Nam.
- Thực hiện các nhiệm vụ khác liên quan đến quản lý dự án, mạng lưới và vận động chính sách khi cần thiết.
- *Luôn cảnh giác và phản hồi với bất kỳ rủi ro nào trong an toàn trẻ em hoặc nguy cơ bóc lột, xâm hại hoặc quấy rối tình dục, tiếp thu kiến thức và kỹ năng có liên quan để thúc đẩy việc thực hành an toàn cho trẻ em, hiểu chính sách và quy trình an toàn cho trẻ em và chính sách phòng chống bóc lột, xâm hại và quấy rối tình dục cũng như thực hành nhất quán với những chính sách này.*

TRÌNH ĐỘ & KINH NGHIỆM CẦN THIẾT

- Tốt nghiệp Cao đẳng/Đại học chuyên ngành có liên quan;
- Ít nhất 3 năm kinh nghiệm tham gia vào các dự án liên quan;
- Có kinh nghiệm về quản lý dự án, chương trình tại khu vực nông thôn;
- Có kinh nghiệm xây dựng quan hệ đối tác, viết báo cáo và đề xuất dự án.

TRÌNH ĐỘ & KINH NGHIỆM ƯU TIÊN

- Kiến thức về bối cảnh tổng thể của các hoạt động phát triển tại Việt Nam cũng như các quy định và luật mới nhất liên quan đến lĩnh vực phát triển.
- Hiểu biết về điều kiện sống của các vùng miền khác nhau của Việt Nam.

KỸ NĂNG

Kiến thức và thông tin chuyên môn cập nhật;
 Kỹ năng quản lý thời gian tốt để thực hiện nhiều nhiệm vụ và đáp ứng thời hạn;
 Năng lực và kỹ năng tổ chức và cung cấp các khóa đào tạo;
 Kỹ năng thuyết trình và thúc đẩy tốt;
 Khả năng xây dựng các mối quan hệ công việc bền chặt;
 Có khả năng giao tiếp tiếng Anh cơ bản;
 Thành thạo tin học văn phòng.

GIÁ TRỊ CỐT LÕI CỦA CHILD FUND AUSTRALIA

Cam kết với các giá trị của ChildFund Australia - Tôn trọng, Liêm chính, Cộng tác, Thay đổi, Trao quyền và Xuất sắc

Phòng/ban: Chương trình

Địa điểm: Cao Bằng

Hợp đồng: Toàn thời gian, hợp đồng ban đầu 3 năm, có thể gia hạn theo sự thỏa thuận của hai bên

Báo cáo cho: Quản lý Vùng

Thông tin khác: yêu cầu có kết quả thẩm định Lý lịch tư pháp trước khi làm việc tại ChildFund Việt Nam

Vui lòng ứng tuyển tại: <https://childfund.org.vn/work-with-us/>





GIỚI THIỆU VỀ TỔ CHỨC

ChildFund Việt Nam là văn phòng đại diện của ChildFund Australia – một tổ chức phát triển quốc tế độc lập và phi tôn giáo hoạt động để giảm nghèo cho trẻ em trong các cộng đồng đang phát triển.

ChildFund Australia là thành viên của Liên minh ChildFund – một mạng lưới toàn cầu gồm 12 tổ chức hỗ trợ gần 23 triệu trẻ em và gia đình của họ ở 70 quốc gia. ChildFund Australia đã đăng kí hoạt động trong lĩnh vực thiện nguyện, là một thành viên của Hội đồng Phát triển Quốc tế Australia và được chính thức công nhận bởi Bộ Ngoại giao và Thương mại – cơ quan quản lý các chương trình viện trợ nước ngoài của chính phủ Australia.

ChildFund bắt đầu làm việc tại Việt Nam năm 1995 và hợp tác với trẻ em, cộng đồng và các tổ chức địa phương để tạo ra sự thay đổi bền vững, thực hiện các hoạt động cứu trợ nhân đạo khẩn cấp và thúc đẩy quyền trẻ em.

Các dự án được thực hiện ở các tỉnh miền núi phía bắc Việt Nam bao gồm Bắc Kạn, Cao Bằng và Hòa Bình, nơi người dân đa số thuộc các nhóm dân tộc thiểu số, thường là nhóm dễ bị tổn thương và bị sao lãng trong xã hội.

Với trọng tâm là giáo dục, nước sạch và vệ sinh môi trường, sinh kế bền vững, quyền trẻ em và bảo vệ trẻ em, an ninh lương thực, sức khỏe bà mẹ và trẻ em, bao gồm cả phòng chống HIV, ChildFund Việt Nam cũng ưu tiên xây dựng khả năng tự thích ứng của thanh thiếu niên bằng cách tạo cơ hội cho các em tham gia các hoạt động thể dục thể thao, đào tạo nghề và kỹ năng sống và hỗ trợ các em tham gia vào quá trình ra quyết định tại địa phương.

QUYỀN LỢI

Mức lương

ChildFund mong muốn cung cấp một gói lương thưởng hấp dẫn và công bằng. Khung lương thưởng của chúng tôi đảm bảo phù hợp với các điều kiện và quy định của pháp luật. Chúng tôi so sánh với mức lương trên thị trường để đảm bảo mức lương cạnh tranh và phù hợp với lĩnh vực hoạt động của chúng tôi.

Phép năm

Nhân viên được nghỉ phép mười lăm (15) ngày hàng năm có hưởng lương trong năm làm việc đầu tiên. Từ năm thứ hai trở đi, nhân viên được nghỉ phép hai mươi (20) ngày, cộng thêm một ngày cho mỗi 5 năm làm việc. Nhân viên cũng được nghỉ phép cá nhân, nghỉ chăm sóc vợ và con mới sinh, nghỉ hôn lễ, nghỉ vì việc học của con, nghỉ chăm sóc con ốm và nghỉ học tập.

Sắp xếp giờ làm việc linh hoạt

Nhân viên sẽ được áp dụng thời gian làm việc linh hoạt. Chúng tôi khuyến khích văn hóa linh hoạt và các cuộc thảo luận giữa nhân viên và quản lý về việc duy trì cân bằng giữa công việc và cuộc sống.

Chương trình Bảo hiểm Sức khỏe

Chúng tôi cung cấp gói bảo hiểm chăm sóc sức khỏe toàn diện 24 giờ cho tất cả nhân viên của ChildFund Việt Nam, bao gồm cả điều trị nội trú (Bảo hiểm bệnh viện & phẫu thuật), Bảo hiểm tai nạn cá nhân và điều trị ngoại trú. Chương trình này cũng được mở rộng cho các thành viên trong gia đình tùy theo số năm làm việc của nhân viên.

Học tập và Phát triển

Phương pháp tiếp cận học tập và phát triển của chúng tôi sẽ cho phép nhân viên có thông tin, kỹ năng và kiến thức cần thiết để thực hiện công việc và phát triển ở vị trí của họ. Chúng tôi xây dựng năng lực cho nhân viên và hỗ trợ trải nghiệm công việc, huấn luyện và đào tạo chính quy.

Phúc lợi xã hội nội bộ

Mục đích của ChildFund là tạo ra một môi trường làm việc và văn hóa tổ chức giúp nhân viên cảm thấy có giá trị và được chăm sóc. Chúng tôi cung cấp một chương trình toàn diện về các hoạt động phúc lợi nội bộ, bao gồm sinh nhật hàng tháng, quà tặng cho đám cưới và em bé mới sinh, và các hoạt động xây dựng đội ngũ hàng quý (Thứ Sáu vui vẻ).

TẦM NHÌN: Một thế giới không đói nghèo, nơi tất cả trẻ em và thanh thiếu niên có thể nói: “Tôi đang an toàn. Tôi có học thức. Tôi tham gia đóng góp. Tôi có tương lai.”

SỨ MỆNH: Chúng tôi hợp tác nhằm tạo ra sự thay đổi ở cấp cộng đồng và hệ thống để trẻ em và thanh thiếu niên, ở mọi hoàn cảnh và tình trạng khác nhau, có thể khẳng định và thực hiện quyền của mình.

Tại ChildFund Việt Nam, bạn sẽ đóng góp để mọi trẻ em có thể vui chơi, học tập và trưởng thành.