

Trợ lý Quan hệ Tài trợ Thực địa

MỤC ĐÍCH CÔNG VIỆC

Trợ lý Quan hệ Tài trợ Thực địa chịu trách nhiệm một phần hoạt động của Nhà tài trợ trẻ của ChildFund trong phạm vi chương trình Phát triển Cộng đồng tại địa bàn phân công, với mục tiêu chung là cải thiện phúc lợi của trẻ em.

TRÁCH NHIỆM CHÍNH

- Tham gia các cuộc họp hàng tháng của Ban Quan hệ Tài trợ xã tại các xã, theo dõi các hoạt động đã được nhất trí và đã lên kế hoạch; Tổ chức/tạo điều kiện thuận lợi cho các buổi tập huấn và các hoạt động phát triển năng lực dành cho nhóm Quan hệ Tài trợ xã; Duy trì liên lạc với các trường học và các xác để tạo điều kiện cho các sản phẩm của nhóm QHTT: thư từ, cập nhật hồ sơ trẻ (RAM), báo cáo chuyển biến trẻ (CPR).
- Chuẩn bị cho các hoạt động tài trợ trẻ; Duy trì thư từ liên lạc giữa trẻ và nhà tài trợ; Duy trì hệ thống quản lý dữ liệu các trẻ tham gia chương trình; Sử dụng hệ thống dữ liệu như một công cụ quản lý hiệu quả để đảm bảo thư từ quan hệ tài trợ/ trao đổi giữa trẻ và nhà tài trợ và các dữ liệu quan hệ tài trợ khác.
- Tham gia tổ chức các hoạt động truyền thông và thúc đẩy nhằm giúp đỡ trẻ hiểu về hoạt động trao đổi thư từ với nhà tài trợ cũng như khuyến khích các em tham gia tích cực vào hoạt động này; Tham gia phát triển các hoạt động khuyến khích sự tham gia của trẻ với hoạt động quảng bá mối quan hệ tài trợ.
- Lập kế hoạch và triển khai tập huấn cần thiết cho các Đầu mối xã về các chính sách/hướng dẫn QHTT trong quá trình tuyển trẻ và thực hiện các hoạt động của xã; Thường xuyên gặp gỡ các Đầu mối xã và đội ngũ cán bộ QHTT xã để sắp xếp công việc và xử lý các vấn đề phát sinh nếu có.
Tiến hành/tạo điều kiện đào tạo và nâng cao năng lực cho các mối quan hệ của nhà tài trợ xã và các tình nguyện viên của nhóm QHTT
- *Duy trì cảnh giác và phản ứng với mọi rủi ro nào trong bảo vệ trẻ em, tiếp thu kiến thức và kỹ năng có liên quan để thúc đẩy việc thực hành an toàn cho trẻ em, hiểu chính sách và quy trình bảo vệ trẻ em cũng như thực hiện theo Chính sách Bảo vệ Trẻ em của chúng tôi.*

TRÌNH ĐỘ VÀ KINH NGHIỆM CẦN THIẾT

- Tốt nghiệp Cao đẳng trong lĩnh vực có liên quan (chuyên ngành khoa học xã hội hoặc ngoại ngữ);
- Có ít nhất 01 năm kinh nghiệm trong các công việc hành chính, làm việc tại các cơ quan nhà nước hoặc các tổ chức tương tự;
- Có kiến thức cơ bản về quyền trẻ em, bảo vệ trẻ em, am hiểu tình trạng trẻ em tại các cộng đồng đang phát triển
- Có khả năng sử dụng hệ thống cơ sở dữ liệu
- Có khả năng giao tiếp Tiếng Anh

TRÌNH ĐỘ VÀ KINH NGHIỆM ƯU TIÊN

- Có kinh nghiệm trong công việc hành chính hoặc trợ lý dự án tại các tổ chức phi chính phủ hoặc các cơ quan nhà nước;
- Kỹ năng nói và viết tiếng Việt tốt.

KĨ NĂNG

- Có kiến thức cơ bản về quyền trẻ em và bảo vệ trẻ em
- Kỹ năng thuyết trình và viết báo cáo tốt Sáng tạo, chăm chỉ, nhiệt huyết
- Làm việc hiệu quả với người khác
- Có khả năng thực hiện các hoạt động chi tiết với một độ chính xác cao
- Có khả năng huấn luyện và hướng dẫn người dân tại cộng đồng trong các hoạt động QHTT

NĂNG LỰC CỐT LÕI CỦA CHILDFUND AUSTRALIA

Cam kết với tầm nhìn, sứ mệnh của ChildFund Australia cũng như các giá trị của tổ chức: khả năng làm việc nhóm, giao tiếp hiệu quả, tấm gương về sự liêm chính và trách nhiệm giải trình; linh hoạt và có thể thích nghi, tính chủ động và năng suất

Phòng/Ban: Phòng Quan hệ Công chúng và Huy động Nguồn lực – Ban Quan hệ Tài trợ

Địa điểm: Văn phòng Phát triển vùng tại Bắc Kạn

Việc làm: Toàn thời gian, hợp đồng 03 năm

Báo cáo cho: Cán bộ Quan hệ Tài trợ

Thông tin khác: Cần có Lý lịch Tư pháp trước khi làm việc tại Tổ chức

Vui lòng ứng tuyển tại: <https://www.childfund.org.vn/working-with-us/>





GIỚI THIỆU VỀ TỔ CHỨC

ChildFund Việt Nam là văn phòng đại diện của ChildFund Australia - một tổ chức phát triển quốc tế độc lập, hoạt động vì mục tiêu giảm nghèo cho trẻ em tại các quốc gia đang phát triển.

ChildFund Australia là một thành viên của Liên minh ChildFund – một mạng lưới toàn cầu gồm 11 tổ chức đang hỗ trợ cho hơn 14 triệu trẻ em và gia đình tại 60 quốc gia trên thế giới. ChildFund Australia, một thành viên của Hội đồng Phát triển Quốc tế Australia, đã đăng kí hoạt động và được chính thức công nhận bởi Bộ Ngoại giao và Thương mại – cơ quan quản lý các chương trình viện trợ nước ngoài của chính phủ Australia

ChildFund bắt đầu làm việc tại Việt Nam năm 1995 và hợp tác với trẻ em, cộng đồng và các tổ chức địa phương để tạo ra sự thay đổi bền vững, thực hiện các hoạt động cứu trợ nhân đạo khẩn cấp và thúc đẩy quyền trẻ em. Các dự án được thực hiện ở các tỉnh miền núi phía bắc Việt Nam bao gồm Bắc Kạn, Cao Bằng và Hòa Bình, nơi người dân đa số thuộc các nhóm dân tộc thiểu số, thường là nhóm yếu thế và bị sa lãng trong xã hội.

Với trọng tâm là giáo dục, nước sạch và vệ sinh môi trường, sinh kế bền vững, quyền trẻ em và bảo vệ trẻ em, an ninh lương thực, sức khỏe bà mẹ và trẻ em, bao gồm cả phòng chống HIV, ChildFund Việt Nam cũng ưu tiên xây dựng khả năng tự thích ứng của thanh thiếu niên bằng cách tạo cơ hội cho các em tham gia các hoạt động thể dục thể thao, đào tạo nghề và kỹ năng sống và hỗ trợ các em tham gia vào quá trình ra quyết định tại địa phương.

QUYỀN LỢI

Mức lương

ChildFund mong muốn cung cấp một gói lương thưởng hấp dẫn và công bằng. Khung lương thưởng của chúng tôi đảm bảo phù hợp với các điều kiện và quy định của pháp luật. Chúng tôi so sánh với mức lương trên thị trường để đảm bảo mức lương cạnh tranh và phù hợp với lĩnh vực hoạt động của chúng tôi.

Phép năm

Nhân viên được nghỉ phép mười lăm (15) ngày hàng năm có hưởng lương trong năm làm việc đầu tiên. Từ năm thứ hai trở đi, nhân viên được nghỉ phép hai mươi (20) ngày, cộng thêm một ngày cho mỗi 5 năm làm việc. Nhân viên cũng được nghỉ phép cá nhân, nghỉ chăm sóc vợ và con mới sinh, nghỉ hôn lễ, nghỉ vì việc học của con, nghỉ chăm sóc con ốm và nghỉ học tập.

Sắp xếp giờ làm việc linh hoạt

Nhân viên sẽ được áp dụng thời gian làm việc linh hoạt. Chúng tôi khuyến khích văn hóa linh hoạt và các cuộc thảo luận giữa nhân viên và quản lý về việc duy trì cân bằng giữa công việc và cuộc sống.

Chương trình Bảo hiểm Sức khỏe

Chúng tôi cung cấp gói bảo hiểm chăm sóc sức khỏe toàn diện 24 giờ cho tất cả nhân viên của ChildFund Việt Nam, bao gồm cả điều trị nội trú (Bảo hiểm bệnh viện & phẫu thuật), Bảo hiểm tai nạn cá nhân và điều trị ngoại trú. Chương trình này cũng được mở rộng cho các thành viên trong gia đình tùy theo số năm làm việc của nhân viên.

Học tập và Phát triển

Phương pháp tiếp cận học tập và phát triển của chúng tôi sẽ cho phép nhân viên có thông tin, kỹ năng và kiến thức cần thiết để thực hiện công việc và phát triển ở vị trí của họ. Chúng tôi xây dựng năng lực cho nhân viên và hỗ trợ trải nghiệm công việc, huấn luyện và đào tạo chính quy.

Phúc lợi xã hội nội bộ

Mục đích của ChildFund là tạo ra một môi trường làm việc và văn hóa tổ chức giúp nhân viên cảm thấy có giá trị và được chăm sóc. Chúng tôi cung cấp một chương trình toàn diện về các hoạt động phúc lợi nội bộ, bao gồm sinh nhật hàng tháng, quà tặng cho đám cưới và em bé mới sinh, và các hoạt động xây dựng đội ngũ hàng quý (Thứ Sáu vui vẻ).

TẦM NHÌN: Một cộng đồng toàn cầu không có đói nghèo, nơi trẻ em được bảo vệ và có cơ hội phát triển toàn diện tiềm năng của mình.

SỨ MỆNH: ChildFund tại Việt Nam làm việc cùng trẻ em và cộng đồng để tạo ra những thay đổi bền vững và có ý nghĩa thông qua việc hỗ trợ sự phát triển dài hạn của cộng đồng và thúc đẩy quyền trẻ em.

Tại ChildFund Việt Nam, bạn sẽ đóng góp vào việc giúp mỗi trẻ em có thể tự tin nói: “Tôi an toàn. Tôi được giáo dục. Tôi được lắng nghe. Tôi có một tương lai.”